

POLÍTICA D'IGUALTAT

La finalitat d'aquesta Política és aconseguir un entorn favorable que faciliti i potenciï la igualtat d'oportunitats, la no-discriminació, la diversitat i la inclusió dels professionals de l'empresa, apostant, per un model de gestió de persones compromès amb l'excel·lència professional i la qualitat de vida, tot això de conformitat amb la legislació vigent i seguint les millors pràctiques internacionals, incloent el que disposen els Objectius de desenvolupament Sostenible (ODS) aprovats per l'Organització de les Nacions Unides en aquests àmbits.

El nostre gran actiu són les persones, i donat que cada persona és única, nodreix a l'organització amb la seva singularitat i diversitat, aquestes sinergies ens aporten noves formes de veure les coses i confiar cada cop més en el valor dels intangibles.

Principis bàsics d'igualtat d'oportunitats, diversitat i promoció de la inclusió

- Eliminar qualsevol actitud contrària a la igualtat d'oportunitats, impulsant una comunicació transparent, impulsant la innovació i donant autonomia als professionals per què puguin exercir les seves tasques de forma òptima. Donant suport així mateix, als professionals amb capacitats diferents, estimulant la seva ocupació efectiva.
- Essent coneedors que el nostre, es un sector molt masculinitzat, es el nostre desig augmentar les contractacions de dones en general, i en particular en llocs en què actualment hi ha molt poca presència femenina. Facilitant la seva inclusió en aquesta quota de mercat laboral.
- Triar als millors professionals per mitjà d'eines basades en coneixements i capacitats utilitzant criteris neutres; no establir diferències salarials de caràcter discriminatori, i que tot el personal pugui sentir-se valorat de forma igual, garantint el principi d'igualtat d'oportunitats.
- Fomentar la promoció professional i el desenvolupament professional, amb criteris equitatius, eliminant decisions empresarials que puguin ser perjudicials per la diversitat, amb la deguda inclusió de tots els col·lectius professionals.
- En la mesura del possible l'organització vol incidir de forma positiva en matèria d'igualtat d'oportunitats, conciliació i corresponsabilitat.
- Fer ús d'un llenguatge inclusiu i no sexista en totes les nostres comunicacions. Volem fer-nos propers i millorar la nostra forma de comunicar-nos amb totes les nostres parts interessades i grups d'interès sigui de naturalesa plural i inclusiva.
- Incentivar un ambient lliure d'assetjament laboral que pugui fomentar la discriminació directa o indirecta, oferint canals de denúncia eficaços i garantint el seu anonimat.
- Atendre amb mesures d'integració, situacions personals, familiars, afectives, valorant la situació de cada company/a.
- Es implícit en el nostre tarannà, una actitud igualitària, inclusiva i responsable, utilitzant polítiques de sensibilització del nostre personal, que afavoreixen una millor presa de decisions.

El tractament equitatiu i la igualtat d'oportunitats de tot el personal, es inherent en la nostra estratègia. Per això, tot el nostre personal es conscient del camí al canvi, i comptem amb la seva total col·laboració per esforçar-se i contribuir a impulsar accions de manera proactiva.

L'abast de la política d'igualtat serà aplicable a tot el personal de TGODX.

Direcció



Olesa de Montserrat, 11 de novembre de 2021